



TEPLOTECHNA OSTRAVA a.s.

ETICKÝ KODEX

NAŠE VIZE

“LEPŠÍ NEŽ OSTATNÍ”



Preambule

Teplotechna Ostrava a.s. (dále jen „TTO a.s.“) se chová mravně, poctivě a zodpovědně ke svým zaměstnancům, zákazníkům, dodavatelům a všem dalším zainteresovaným stranám, protože si uvědomuje, že všechny zainteresované strany se podílejí na udržitelném růstu a úspěchu společnosti. TTO a.s. očekává od svých obchodních partnerů, zákazníků, dodavatelů a dalších zainteresovaných stran dodržování stejných etických zásad pro práci, životní prostředí, bezpečnost a ochranu zdraví.

TTO a.s. vyznává čestné jednání ve vztazích se všemi partnery, které je plně v souladu s uznávanými pravidly.

Působnost a závaznost

Tento Etický kodex se aplikuje na všechny obchodní vztahy mezi TTO a.s. a jejími obchodními partnery, zákazníky, dodavateli a dalšími zainteresovanými stranami.

Ve vhodné míře jsou požadavky Etického kodexu předávány také na dodavatele TTO a.s. Dodavatelé TTO a.s. jsou povinni pravidla uvedená v Etickém kodexu předávat dále na své dodavatele.

Etika

Není dovolena korupce, úplatkářství, násilné vynucování, nebo jiné nepřipustné výhody vůči zákazníkům ani ve vztahu k dodavatelům nebo jiným zainteresovaným stranám. Obchodní partneři (zákazníci, dodavatelé a další zainteresované strany) nesmí poskytovat ani přijímat úplatky, ani se podílet na jiných nelegálních podnětech ve vztahu k podnikání či státu.

TTO a.s. činí svá rozhodnutí na základě věcných kritérií a nenechá se ovlivnit osobními zájmy a vztahy.

Dodržování právních předpisů

V TTO a.s. jsou dodržovány všechny platné právní předpisy a dodržování těchto předpisů je systematicky kontrolováno.

Práce, dětská práce

V TTO a.s. není využívána nucená, nesvobodná a dětská práce. Ctíme platné zákony České republiky a Evropské unie a proto nezaměstnáváme v žádném případě děti.

Zaměstnávání mladistvých

Mladistvé pracovníky mladší osmnácti let je možné zaměstnat pouze k výkonu bezpečné práce, a pokud dosáhli věkové hranice pro zaměstnávání mladistvých. Tato hranice je v České republice stanovena na 16 let. Přesto v naší společnosti není zaměstnán nikdo pod 18 let.

Boj proti organizovanému zločinu

V TTO a.s. jsou využívána pravidla boje proti organizovanému zločinu. Zejména je po všech nově nastupujících pracovnících vyžadováno doložení výpisu z rejstříku trestů. Dále je v rámci softwarového zajištění zakázán přístup na www stránky se zločinným nebo potenciálně zločinným obsahem. TTO a.s. je aktivní ve vyhledávání potenciálního rizik organizovaného zločinu v okolí. V případě podezření na účast pracovníků na organizovaném zločinu jsou použita níže uvedená pravidla eskalace.

Politika proti diskriminaci

TTO a.s. zajišťuje, že na pracovištích nedochází k obtěžování a diskriminaci.

Netoleruje se diskriminace kvůli rase, barvě pleti, věku, pohlaví, sexuální orientaci, etniku, tělesnému postižení, náboženství, politické příslušnosti, členství v odborech nebo kvůli rodinnému stavu.

TTO a.s. zajišťuje, aby na pracovišti nedocházelo k jakémukoliv obtěžování, násilnému či jinak nelidskému chování, ani k vyhrožování takovým jednáním.

TTO a.s. zajišťuje, že pracovníci jsou vypláceni v souladu s platnými právními předpisy o mzdách. Úroveň platů a pracovních výhod je spravedlivá. Pracovní doba je podrobněji popsána v kolektivní smlouvě.

Bezpečnost zdraví a ochrana při práci

TTO a.s. zajišťuje bezpečné pracovní prostředí podporující prevenci nehod a minimalizující zdravotní rizika, jimž se vystavují zaměstnanci. V TTO a.s. je vydána Politika bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Ochrana životního prostředí

TTO a.s. dodržuje platné právní předpisy na ochranu životního prostředí a v nejvyšší možné míře šetří zdroje a chrání životní prostředí. V TTO a.s. je vydána Environmentální politika.

Další vzdělávání a inovace

TTO a.s. zajišťuje program dalšího vzdělávání, který umožňuje pracovníkům i vedení získat odpovídající úroveň znalostí a schopností, aby se mohli stále zdokonalovat.

TTO a.s. umožní svým zákazníkům a dalším zainteresovaným stranám získat informace o inovacích i přístup k nim, pokud to není v rozporu s ujednáními o obchodním tajemství.

Konflikt zájmů

Pracovníci společnosti jsou informováni o tom, že je zakázáno zneužít postavení, pravomoci a informace získané v TTO a.s. k dosažení majetkového či jiného prospěchu pro sebe nebo jinou osobu. Dále se nesmí odvolávání na svou funkci v osobních záležitostech (např. podnikání).

Moderní otroctví

TTO a.s. zajišťuje, že na pracovištích nedochází k obtěžování a diskriminaci. Není využívána nucená nebo nesvobodná práce ani nevolnictví. Ctíme platné zákony České republiky a Evropské unie a proto nepřipouštíme žádné formy moderního otroctví či obchodování s lidmi.

Pracovní podmínky

TTO a.s. poskytuje svým zaměstnancům spravedlivé a uspokojivé pracovní podmínky a v přiměřené míře je chrání před nezaměstnaností.

Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání

Pracovníkům je umožněno otevřeně komunikovat s vedením ohledně pracovních podmínek a to samostatně, nebo ve skupinách či sdruženích, aniž by jim hrozila zastrašování či obtěžování.

Ochrana ohlašovatelů

Pracovníkovi nebo pracovníkům, který/kteří ohlásí nepatřičné jednání, nehrozí žádné zastrašování či obtěžování. Nad dodržováním tohoto pravidla dohlíží komise, viz bod Eskalace.

Eskalace

Veškerá porušení pravidel stanovených v Etickém kodexu má pracovník právo nahlásit svému nadřízenému, případně na sekretariátu ředitele. Všechny podněty budou projednány na vedení společnosti, kde je pro účely dodržování Etického kodexu ustanovena komise zajišťující spravedlivé projednání a následně i zajištění nápravy. Komise má tři členy: člena dozorčí rady, předsedu představenstva, člena představenstva.

Porušení etického kodexu ze strany zaměstnanců TTO a.s., o kterém by se dozvěděli zákazníci nebo dodavatelé, mohou nahlásit na adrese: teplotechna@tto.cz, která je také uvedena na www stránkách společnosti.

V Ostravě 22.03.2022

Ing. Lukáš Pátek, předseda představenstva
TEPLOTECHNA Ostrava a.s
Šenovská 543/101
Slezská Ostrava, Ostrava, 710 00