

Zpráva o udržitelnosti



Naše cíle

Životní prostředí



Sociální záležitosti



Správa



Obsah

- **O společnosti**
 - Kdo jsme
 - Co děláme
 - Jak si představujeme budoucnost
- **Naše ambice**
 - Čeho chceme dosáhnout
 - Naše cesta
 - Čeho jsme doposud dosáhli
- **Naše strategie**
 - Řízení a přidané hodnoty
 - Zainteresované strany
 - Zaměření a dopad
- **Naše životní prostředí**
 - Environmentální management
 - Klima a energie
 - Zdroje surovin a recyklovatelnost
 - Vodní a odpadové hospodářství
- **Naše produkty**
 - Portfolio našich produktů
 - Kvalita, osvědčení a inovace
- **Naše sociální odpovědnost**
 - Strategie a kultura lidských zdrojů
 - Rozvoj a spokojenost
 - Rozmanitost a rovné příležitosti
 - Bezpečnost a ochrana zdraví při práci
- **Naše správa**
 - Správa
 - Dodržování právních předpisů a ochrana údajů
 - Dodavatelský řetězec
- **Fakta a čísla**
 - Přehled vybraných údajů
 - O zprávě

O společnosti

TEPLOTECHNA Ostrava a.s.

Kdo jsme

Co děláme

Jak si představujeme budoucnost

Kdo jsme

TEPLOTECHNA Ostrava a.s. je stavební společností s tradicí v provádění staveb v oboru žárotechniky a výškových železobetonových staveb na území České republiky i v zahraničí sídlící v Ostravě a detašovaném pracovišti ve Slaném. Současně jsou dynamicky rozvíjeny aktivity v nových perspektivních oblastech pozemního stavitelství a výškových montovaných staveb.

Vznik společnosti se datuje do roku 1951. V roce 1992 byl tehdejší národní podnik transformován na soukromou akciovou společnost. Jsme společností, která staví na schopnosti plnit ty nejnáročnější přání našich zákazníků na základě zkušeností našich odborníků a špičkovém know-how.



Co děláme

Žárotechnika

V oblasti žárotechniky máme jako jediná firma v České republice reference na veškeré typy průmyslových agregátů, ve kterých se vyskytují vyzdívky a žarobetony. Při servisu tepelných agregátů využíváme našich bohatých zkušeností v kombinaci s nejmodernějšími diagnostickými metodami. Čerpáme z více než 50-ti leté zkušenosti, od vysokých pecí až po moderní energetický průmysl.



Co děláme

Montované stavby

V oblasti výškových a montovaných staveb vychází naše zkušenost z výstavby komínů a výškových průmyslových objektů. Nyní se soustředíme na výstavbu stožárů pro mobilní operátory GSM, LTE, stožárů pro drážní komunikační systém GSM-R, výstavbu silničních portálů pro mýto, dopravní značení a informační cedule, výstavbu rozhleden, montáže izolací tepelných agregátů apod.



Vize společnosti

TEPLOTECHNA Ostrava a.s. chce být moderní společností s pevnou pozicí na specializovaném stavebním trhu České republiky, chce se i nadále prosazovat na zahraničním trhu a rozvíjet své činnosti dle požadavků a očekávání zákazníků.

Pro naše zákazníky se chceme být prioritní volbou v segmentech trhu, ve kterých poskytujeme naše služby a chceme si i nadále udržet výsadní postavení ve specifických a odborných činnostech.

Jsme připraveni zlepšovat náš výkon, digitalizovat všechny možné postupy a činnosti, inovovat a udržovat blízké kontakty se zainteresovanými stranami.

Strategie společnosti je nedílnou součástí našich výrobních i obchodních činností a její vliv se neprojevuje pouze ve finančních výsledcích společnosti, ale také v sociálních dopadech našich aktivit. Zpětné vyhodnocování strategie nám napomáhá při plánování a rozhodování.

Základem úspěchu je vysoká míra inovativnosti a flexibility naší společnosti a tento pilíř bude naše společnost neustále zlepšovat. Díky otevřenému přístupu s projektanty, výrobci stavebních hmot, univerzitami a našimi odběrateli jsme schopni zprostředkovat ty nejlepší poznatky a požadavky pro nejmodernější řešení našich dodávek. Dosáhnutí udržitelnosti a znalostí v oboru nám také napomáhá kontakt se členy mnoha sdružení, ve kterých vystupujeme jako aktivní členové.





TEPLOTECHNA OSTRAVA a.s.

Naše ambice

Čeho chceme dosáhnout

Naše cesta

Čeho jsme doposud dosáhli

Čeho chceme dosáhnout

Společnost **TEPLOTÉCHNA Ostrava a.s.** chce využít svých zkušeností a svého vlivu ve stavebnictví k tomu, abychom podporovali energeticky úsporné, výhodné a udržitelné stavebnictví v oblasti svých činností. Je to jeden z našich základních cílů a k tomu jsme uzpůsobili naši strategii. K dosažení tohoto cíle je nutná profesionalita a kvalita všech procesů, sociální odpovědnost, komunikace a otevřenost.

Posílení

Životní prostředí

- Ochrana zdrojů
- Produkty pro cirkulární ekonomiku



Sociální záležitosti

- Energeticky úsporné a cenově dostupné výroby
- Zdravé prostředí a práce
- Spokojení zaměstnanci
- Rozmanitost v praxi

Správa

- Spokojení zákazníci
- Udržitelná finanční výkonnost
- Spravedlnost v rámci dodavatelského řetězce
- Bezpečnost dat

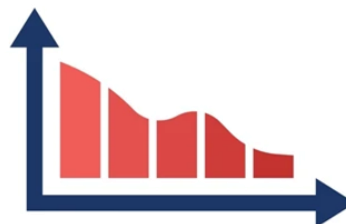
Snížení

Životní prostředí

- Emise uhlíku
- Snižování objemu odpadů

Sociální záležitosti

- Pracovní úrazy



Naše cesta

Společnost **TEPLOTCHNA Ostrava a.s.** chce mít pozitivní dopad na životní prostředí a to jak prostřednictvím udržitelných produktů, tak i naší činností.

Plán cesty v jednotlivých oblastech

Životní prostředí

- Rozvoj energeticky úsporných výrobních procesů a technologických postupů
- Zvyšování poměru využívaných obnovitelných zdrojů energie
- Zvýšení míry využívání recyklovaných materiálů při výrobě
- Zlepšení kompatibility produktů a výrobních procesů s cirkulární ekonomikou
- Zvýšení míry spolupráce s lokálními dodavateli výrobků a služeb

Sociální záležitosti

- Zvýšení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
- Zvýšení spokojenosti zaměstnanců a vyhlídek na profesní rozvoj
- Zvýšení rozmanitosti a rovnosti příležitostí

Správa

- Zvýšení udržitelnosti v dodavatelském řetězci
 - Zvýšené povědomí a školení o dodržování právních předpisů
-



Naše cíle

Konkrétní cíle v jednotlivých oblastech

Životní prostředí

- 30% snížení intenzity emisí CO₂ do roku 2030
- Využití recyklovaného materiálu ve výši 20% při výrobě tvarovek
- Snížení energetické náročnosti budov
- Zvýšení míry spolupráce s lokálními dodavateli výrobků a služeb
- Snížení spotřeby energií

Sociální záležitosti

- 0 pracovních úrazů
- Snížení četnosti úrazů s následnou pracovní neschopností do roku 2030 o 40%
- Udržení podílu žen na pracovních místech ve společnosti
- 10% navýšení ročního počtu hodin školení na jednoho zaměstnance do roku 2030
- Zvýšení výkonu a vývoje zaměstnanců meziročně o 10%

Správa

- 100% významných dodavatelů bude dodržovat Kodex chování dodavatele
- Nulová tolerance vůči podvodům, úplatkům a jednání v rozporu se zásadami hospodářské soutěže
- Jít příkladem v oblasti služeb zákazníkům



Čeho jsme doposud dosáhli

Našich cílů můžeme dosáhnout jen díky dovednostem, zkušenostem a odhodlání našich zaměstnanců. Neustále se snažíme posilovat naši výkonnost díky odborným školením, profesnímu rozvoji a spravedlivému odměňování, které je založeno na pracovním výkonu. Také pracovní prostředí má vliv na kvalitu práce a spokojenost zaměstnanců.

Životní prostředí

- 30% snížení energetické náročnosti některých budov – oprava střech a zateplení objektů
- Využití recyklovaného materiálu ve výši 5%
- Snížení energetické náročnosti celé společnosti o 30% - výstavba FVE o výkonu 265MWh
- Provoz čističky odpadních vod a její 70% recyklace
- Používání vratných nebo obalů s vysokou udržitelností
- Třídění odpadu a jeho ekologická likvidace
- Snížení spotřeby PHM pravidelnou obměnou vozového parku
- Zvýšení digitalizace společnosti a tím snížení vyprodukovaného odpadu
- Zvýšení podílu místních dodavatelských řetězců

Sociální záležitosti

- 0 pracovních úrazů
- Snížení četnosti úrazů
- Udržení podílu žen na pracovních místech ve společnosti
- Pravidelné školení zaměstnanců
- Zvýšení kvality pracovního prostředí modernizací pracovišť



Naše strategie

(cíle udržitelného rozvoje)

Řízení a přidané hodnoty
Zainterесované strany
Zaměření a dopad

Řízení a přidané hodnoty

Společnost TEPLOTÉCHNA Ostrava a.s. znamená kvalitní, udržitelné a cenově dostupné stavby v oblasti investiční výstavby a oprav energetických zařízení a staveb. Naše produkty přinášejí modernizaci stávajících zařízení s cílem dosáhnout energeticky úsporné řešení a snížení emisí energetických zařízení provozované našimi odběrateli. Jde především o zařízení provozované v oblasti ocelárenství, vápenky, energetika, cihelny a ostatní obory průmyslu.

Náš přínos k ochraně zdrojů a cirkulární ekonomice :

Suroviny

Dodavatelé

- 50 % místních dodavatelských řetězců pro suroviny a zboží
- Dopravy

Výroba

- Digitální, recyklovatelná a energeticky úsporná
- Inovativní produkty
- Vylepšení postupů výrobních procesů
- Zlepšení recyklovatelnosti surovin
- Zlepšení kvality výroby

Obchodní činnost

- Strategie a ambice enviromentální strategie
- Cíle v oblasti životního prostředí a klimatu
- Spravedlivé zacházení se zaměstnanci a dodavateli
- Firemní etika

Řízení a přidané hodnoty

Produkty

- Energeticky úsporné
- Značně recyklovatelné
- Vyrobeno lokálně
- Modulární
- Nákladově efektivní

Doprava

- Krátké optimalizované nákladní trasy

Zákazníci

- Komerční klienti
- Veřejný sektor
- Projekční kanceláře
- Stavební dodavatelé



Zainteresované strany

Naším cílem je vždy využívat lidské, přírodní a finanční zdroje tak, aby v co nejvyšší míře sloužily udržitelnému rozvoji. Vše intenzivně diskutujeme se zainteresovanými stranami, abychom našich cílů dosáhli tím nejlepším možným způsobem.

Zainteresované strany zahrnují naše zaměstnance, dodavatele, odběratele, bankovní instituce, úřady, profesní sdružení výzkumná zařízení a univerzity.

Se všemi udržujeme pravidelná setkání, kde informujeme všechny strany o našich cílech, potřebách a poznatcích. Určitou mírou sehráváme mediátora mezi jednotlivými stranami. Zúčastňujeme se školení, seminářů a přednášek, kde na některých seminářích aktivně vystupujeme. K významným rozhovorům a spolupráci patří vztah s úřady a financující bankou. Pravidelně provádíme hodnocení dodavatelů. Každoročně oslovujeme odběratele s průzkumem spokojenosti zákazníků. Také průzkum spokojenosti zaměstnanců je každým rokem důležitým interním dialogem.

Všechny tyto poznatky a zjištění nám přináší informace vedoucí ke zlepšení a k rychlejšímu dosáhnutí našich cílů.



Zaměření a dopad

Chceme být významnou společností v oboru. Stanovili jsme si cíle, kterých chceme dosáhnout a to nám umožňuje využívat příležitosti a efekty pozitivní udržitelnosti našeho podnikání.

Z našich cílů vyplývá, že základním zaměřením společnosti je neustále zdokonalování se snahou docílení pozitivních dopadů a snižováním rozsahu dopadů negativních.

Z energetické účinnosti, recyklovatelných produktů a závazku budovat společnost na hodnotách a rozvoji zaměstnanců získává jak společnost, tak i životní prostředí.

Dopad našeho přínosu

Hlavní ukazatele cílů udržitelného rozvoje

- Vzdělávání a odborná příprava
- Spravedlivé zacházení se zaměstnanci
- Rovné příležitosti
- Modernizace výrobních zařízení
- Aplikace moderních výrobních postupů
- Energeticky úsporné budovy
- Cirkulární ekonomika a přírodní materiály
- Použití recyklovaných materiálů
- Předcházení vzniku odpadu

Podpora cílů udržitelného rozvoje

- Energeticky úsporná výroba a produkty
- Zvýšení podílu obnovitelných energií (FVE)
- Antidiskriminační standardy a standardy rozmanitosti
- Strategie snižování uhlíku pro výrobu a produkty
- Zvýšená interní péče v dodavatelském řetězci

Zaměření a dopad

Naše cíle stanovené pro nadcházející roky je založeno na potřebě realizovat konkrétní realizace jednotlivých činů, které jsme jasně vytýčili a přijali jsme závazek vedoucí k jejich dosažení a to především v oblastech, které jsme schopni sami ovlivnit.

Klimatická změna

- Dodržování právních předpisů

Cirkulární ekonomika

- Udržitelné, recyklovatelné materiály
- Opětovné použití odpadu z výroby

Zaměstnanci

- Bezpečnost a ochrana zdraví při práci
- Vývoj a výkon

Zákazníci

- Zkušenosti a spokojenost zákazníků
- Kvalita a bezpečnost produktů

Dodavatelé

- Odpovědnost v dodavatelském řetězci
- Dodržování kodexu dodavatelů

Životní prostředí

- Úsporné a zodpovědné zacházení se vzduchem, vodou a nebezpečným odpadem
- Snížení energetické náročnosti výroby

Dodržování právních předpisů

- Firemní etika
- Transparentnost
- Správa a regulace



Naše životní prostředí

Environmentální management

Klima a energie

Zdroje surovin a recyklovatelnost

Vodní a odpadové hospodářství

Environmentální management

Ochrana životního prostředí a klimatu je jednou z našich významných priorit. A to i přesto, že její dosažení je v rámci našich činností velmi složité. Z těchto důvodů jsme se zaměřili především na tyto základní oblasti, které dokážeme vlastními silami, prostředky a vůlí ovlivnit. Je to především :

- Životní prostředí a ochrana klimatu
- Zdraví a bezpečnost
- Energetický management
- Technologie

Politika životního prostředí a ochrany klimatu platí pro celou společnost. Zaměstnanci jsou pravidelně informováni a proškolení.

Pro splnění cílů Environmentálního managementu jsme si stanovily dvě klíčové oblasti a to

- Zvyšování energetické úspory, která přispívá k ochraně klimatu
- Zvyšování recyklovatelnosti, která přispívá k ochraně zdrojů a předcházení vzniku odpadu



Klima a energie

Naše výrobní procesy patří mezi energeticky náročnější. Proto je pro nás důležité šetřit energií a využívat ji efektivně a to jak z environmentálního tak i finančního hlediska. Náš největší vliv na snižování emisí je ve spotřebě energií a dodržování změn chování při výrobních činnostech společnosti.

V rámci naší společnosti v oblasti Životního prostředí a ochrany klimatu spoléháme na

- | | |
|---|---------------|
| ▪ Solární panely na střechách našich budov | -dokončováno |
| ▪ Úsporné LED osvětlení | - realizováno |
| ▪ Izolace střech a budov společnosti | - realizováno |
| ▪ Instalace tepelných čerpadel pro vytápění a klimatizaci | - realizováno |
| ▪ Obměna vozového parku za menší a úspornější vozidla | - realizováno |
| ▪ Využívání přepravních a logistických kapacit | - realizováno |



Zdroje surovin a recyklovatelnost

Výroba společnosti TEPLOTECHNA Ostrava a.s. je na konci výrobního řetězce stavebních hmot. Vzhledem tomu, že nejsme výrobci, ale hlavně montážní společnost, spoléháme na své dodavatele. Zde úzce spolupracujeme s výrobcí jednotlivých produktů a využíváme hlavně ty dodavatele, kteří splňují naše cíle v oblasti environmentální politiky. Toto je pravidelně konzultováno s projektanty, univerzitami a profesními sdruženími, kde jsme členy. Tím vycházíme vstříc i požadavkům odběratelů, kteří také mají své cíle a my je jim pomáháme dosáhnout.

V oblasti zdrojů surovin a recyklovatelnosti jsme se zaměřili především na

- Rozvoj energeticky úsporných výrobních procesů a technologických postupů
- Zvýšení míry využívání recyklovaných materiálů při výrobě
- Zlepšení kompatibility produktů a výrobních procesů s cirkulární ekonomikou
- Zvýšení míry spolupráce s lokálními dodavateli výrobků a služeb
- Využití zbytkových materiálů ze stavenišť



Vodní a odpadové hospodářství

Naše společnost klade důraz na ochranu vodních zdrojů a snaží se minimalizovat spotřebu vody nutnou pro svou činnost a to jak z důvodu ochrany místních ekosystémů, tak i z důvodu ekonomických.

Také odpady, které společnost produkuje nás vede k hospodárnějšímu nakládání s odpady a z tohoto důvodu se snažíme o jejich minimalizaci.

V oblasti Vodního a odpadového hospodářství klademe důraz na

- Snižování spotřeby vody, především pitné
- Recyklace odpadních vod provozem vlastní čističky odpadních vod
- Využívání vratných obalů a jejich opětovné použití
- Třídění odpadů a zabezpečení jejich odvozu
- Zvyšování recyklovatelnosti stavebních odpadů
- Likvidace nerecyklovatelného odpadu kvalifikovanou společností
- Digitalizace společnosti a tím snížení vyprodukovaného odpadu
- Využívání především přírodních surovin



Naše produkty

Portfolio našich produktů
Kvalita a osvědčení a inovace

Portfolio našich produktů

Portfolio našich produktů v naší společnosti rozdělujeme do několika skupin.

První skupinu tvoří naše produkty v oblasti hutního a ocelářského průmyslu, vápenky, chemického průmyslu, energetiky a automobilového průmyslu. Zde naši činnost ve spolupráci s projekčními firmami realizujeme novou výstavbu nebo opravy tepelných agregátů a to vždy s cílem dosažení moderního řešení, které zabezpečí kvalitu díla, prodloužení životnosti, snížení emisí, úspory surovin a v neposlední řadě bezpečný provoz.



Druhou skupinu našich produktů tvoří výstavba a sanace hlavně betonových staveb a to především stavba stožárů pro GSM-R, mýtných bran, stožárů pro telekomunikační firmy a drobné dopravní stavby. Do této skupiny také patří opravy a výstavba průmyslových komínů, výstavba rozhleden, vodojemů a různých výškových staveb. Také zde je spolupráce s projektanty a architekty důležitým prvkem umožnit nabídnout nejmodernější a nejúspěšnější realizace z naší produkce. V této skupině je také kladen důraz na dosažení úspory surovin, kvality, bezpečnosti. Tato skupina naší produkce je nedílnou součástí modernizace železničních tratí a dopravních staveb, které v České republice přinášejí modernizaci a digitalizaci dopravy s cílem zabezpečení bezpečnosti a plynulosti provozu.



Kvalita, osvědčení a inovace

Jak naše společnost, tak naše produkty mají mnoho osvědčení, díky kterým udržujeme a rozvíjíme kvalitu našich činností i výroby. Pravidelné aktualizace a audity přispívají k rozvoji společnosti a zajišťují tím efektivní, úsporné a inovační postupy, zabezpečující naše cíle v oblasti kvality, bezpečnosti, spokojenosti zákazníků, rozvoje a spokojenosti zaměstnanců.

Tyto činnosti zabezpečují udržitelnost a kvalitu našich produktů, o čemž svědčí hodnocení reference našich zákazníků. Výsledky v této oblasti lze vidět na minimalizaci neshodné výroby a téměř nulové reklamaci naší činnosti. Toto výrazně přispívá ke zkracování doby výstavby, úspoře surovin, snižování odpadů nekvalitní výroby, zvýšení výsledku hospodaření a spokojenosti zákazníků.

Na oblast kvality je kladen velký důraz ve společnosti a naší snahou je neustálé zdokonalování a inovace.

V naší společnosti jsou zavedeny tyto normy



Kvalita, osvědčení a inovace



Naše sociální odpovědnost

Strategie a kultura lidských zdrojů

Rozvoj a spokojenost

Rozmanitost a rovné příležitosti

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Strategie a kultura lidských zdrojů

Jako zaměstnavatel podnikající po celé ČR a SR jsme odpovědní za všechny regiony, ve kterých působíme a zejména za své zaměstnance. Oni tvoří základ všeho, co děláme. Podporujeme jejich dlouhodobé zdraví, rozvoj a spokojenost a zajišťujeme pro ně bezpečné, spravedlivé a rozmanité pracovní prostředí.

Motivovaná pracovní síla je základem úspěchu a rozvoje naší společnosti. Podporujeme odhodlání, motivaci a kreativitu, protože chceme vytvořit kulturu, která vede k pozitivní a důvěryhodné práci. Strategii lidských zdrojů uplatňujeme v celé naší firmě a neustále ji zdokonalujeme.

Základní pilíře strategie lidských zdrojů

- Strategie je v souladu s firemními hodnotami společnosti Teplotechna Ostrava a.s.
- Umožňuje školení a kvalifikace podle individuálních potřeb
- Nabízí spravedlivý systém odměn zaměřený na výkonnost
- Zaručuje prostředí bez diskriminace, které své zaměstnance náležitě ocení
- Poskytuje flexibilní možnosti pro udržení rovnováhy mezi prací a rodinou
- Upřednostňujeme bezpečnost a zdraví svých zaměstnanců při práci

Lidské zdroje (HR) jsou odpovědné za vývoj a realizaci strategie lidských zdrojů v celé naší firmě.

Naši zaměstnanci

Společnost Teplotechna Ostrava a.s. měla v roce 2023 celkem 104 zaměstnanců. Obrovským přínosem jsou rozmanité zkušenosti našich zaměstnanců. Ve společnosti Teplotechna Ostrava a.s. podporujeme a zajišťujeme úzký dialog mezi zaměstnanci a jejich zástupci. To je stanoveno také v našich zásadách týkajících se svobody sdružování a kolektivního vyjednávání. Pouze prostřednictvím komunikace se zaměstnanci můžeme průběžně přizpůsobovat a zlepšovat svou strategii lidských zdrojů. Proto má víc jak 97% zaměstnanců společnosti Teplotechna Ostrava a.s. smlouvu na dobu neurčitou. Díky tomu je také zajištěna vysoká spokojenost našich zákazníků. V naší společnosti Teplotechna Ostrava a.s. působí také odborová organizace.

Strategie a kultura lidských zdrojů

Spravedlivá odměna

Odměny pro zaměstnance se řídí právními předpisy a příslušnými kolektivními smlouvami. Zaměstnanci, na které se nevztahují kolektivní smlouvy, jsou odměňováni na základě zákonných ustanovení, jako jsou zákony o minimální mzdě a rovnosti platů, vnitropodnikovými normami, vnitřními směrnici a pracovní řád.

Základní odměna pro zaměstnance, na které se nevztahují kolektivní smlouvy, se obvykle každý rok přezkoumává a upravuje s ohledem na inflaci a individuální pracovní výkon. Většina zaměstnanců a vedoucích pracovníků bez kolektivní smlouvy má nárok na roční platby prostřednictvím krátkodobého pobídkového plánu typického pro toto odvětví. Tyto plány závisí na dosažení stanovených kvalitativních a kvantitativních cílů. (hospodářských výsledků společnosti)

Společnost Teplotechna Ostrava a.s. má dlouhodobé pobídkové plány.

Společnost Teplotechna Ostrava a.s. nabízí svým zaměstnancům další, někdy i lokální výhody, jako jsou penzijní připojištění, čtvrtletní odměny, roční odměny a mimořádné odměny. Nápoje na pracovišti zdarma, stravenkový paušál, pracovní doba 37,5hod./týdně, 5 týdnů dovolené.

Programy firemních výhod prostřednictvím externích poskytovatelů.

Vůdčí a firemní kultura založená na hodnotách

Firemní hodnoty společnosti Teplotechna Ostrava a.s. slouží jako orientační bod pro všechny zaměstnance při jejich každodenní práci v rozmanitém prostředí. Jsou základem naší vize a závazného Kodexu chování. Kvalitní výkon, dobré mezilidské vztahy, respektování hodnot a společných cílů tvoří základ firemní kultury společnosti.

Zaměstnanci plní cíle společnosti, vykonávají svěřené úkoly za všech okolností kvalitně, s maximální aktivitou, důsledností a odpovědností. Jednají vždy jako součást celého týmu a společnost vždy dobře reprezentují svým chováním a poskytováním informací o zaměstnavateli. Uznávají všechny své spolupracovníky za rovnocenné partnery. Jsou kolegiální, pracují v týmu a napomáhají k rozvoji firemní kultury.



Strategie a kultura lidských zdrojů

Manažerská etika

Manažer prokazuje základní normativní orientaci ve vztahu k podřízeným, poskytuje návod na sebereflexi, sebekontrolu a samoregulaci vlastního chování. Manažer ctí principy chování k sobě samotnému, k jiným lidem ctí etické - profesní principy zejména v oblasti korupce a lobbingu. Manažer je sociálně zodpovědný, ochotný nést důsledky za své konání ve vztahu k vnitřnímu prostředí a ochraňuje prostředí a know-how Teplotechny Ostrava a.s..

Dialog, otevřenost a uznání

Naše zákazníky, spolupracovníky a všechny ostatní zainteresované strany uznáváme a respektujeme. Otevřený dialog znamená respektovat individuální a kulturní rozdíly a být otevřený změnám.

Odpovědnost

K přenesení odpovědnosti je nutná důvěra. Převzít odpovědnost znamená být odpovědný za své činy. Jako společnost si stojíme za tím, co říkáme a děláme.

Profesionalita

Jsme společnost s vysokými ambicemi. Naším cílem je trvale vytvářet hodnoty a dosahovat vynikajících finančních výsledků. Podporujeme a zajišťujeme motivaci, iniciativu a inovace.

Výběr svých dodavatelů společnosti uskutečňujeme v souladu s pravidly hospodářské soutěže v návaznosti na platnou právní úpravu a v souladu se svými vnitřními směrnici. Společnost respektuje veškerá smluvní ujednání a platební morálku. Veškeré informace o vzájemných vztazích s dodavateli považuje společnost za důvěrné a ochraňuje je.

Se zákazníky jednáme vždy aktivně a na úrovni. Budujeme si s nimi partnerské vztahy. Proto jsme schopni identifikovat potřeby zákazníka tak, abychom uspokojili jejich potřeby včas, na určeném místě a v požadované kvalitě.

Rozvoj a spokojenost

Společnost Teplotechna Ostrava a.s. nabízí atraktivní vyhlídky v orientované skupině podniků. Základem úspěchu společnosti Teplotechna Ostrava a.s. je spokojenost, vytvoření nejlepších pracovních kolektivů, motivace a kvalifikace.

Chceme být atraktivním zaměstnavatelem a dlouhodobě si udržet talentované zaměstnance. Na své výkonnosti a inovativnosti si můžeme zakládat pouze tehdy, budeme-li mít oddané a motivované zaměstnance. Věříme, že podporou a rozvojem zaměstnanců, spravedlivými a atraktivními pracovními podmínkami, rozmanitostí, rovnými právy a ochranou zdraví při práci zajišťujeme spokojenost svých zaměstnanců a v širším smyslu i přitažlivost naší společnosti jako zaměstnavatele.

Cílený růst spokojenosti

Každý jeden až dva roky provádíme celofiremní průzkum mezi svými zaměstnanci, abychom změřili úroveň spokojenosti, posoudili účinnost opatření, která jsme již implementovali a v případě potřeby provedli úpravy strategie lidských zdrojů.

Dlouhodobý plán školení a profesního rozvoje

Podporou profesního rozvoje svých zaměstnanců chceme přizpůsobit jejich kvalifikaci měnícím se požadavkům našeho odvětví a pracovního světa. Již nyní nabízíme širokou škálu možností profesního růstu: například vzdělávání při zaměstnání, e-learning nebo externí semináře. Implementovali jsme speciální nástroje pro sledování vzdělávacích a rozvojových programů a neustálé zvyšování efektivity podpory zaměstnanců.

V roce 2023 jsme primárně rozšířili nabídku školení v oblasti bezpečnosti dat a informací a školení se specifickým odborným zaměřením. To také umožnilo našim zaměstnancům v určitých oblastech pracovat na dálku bez zpoždění a omezení. Kromě toho byly pro zaměstnance a vedoucí pracovníky vytvořeny jasné instrukce, které jim usnadní práci ze vzdáleného pracoviště.

Rozvoj a spokojenost

Dále jsme se v roce 2023 zaměřili na poskytování školení a výcviku v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví na pracovišti. V budoucnu se také zaměříme v oblastech dodržování předpisů, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a ochrany životního prostředí a klimatu.

Podpora a spravedlivé vedení

Jako součást dialogu zaměstnanců společnosti Teplotechna Ostrava a.s. získávají vedoucí pracovníci pravidelně zpětnou vazbu od svých podřízených, aby společně určili jejich osobní kariérní cíle. Tento dialog zahrnuje také rozhodování o individuálních možnostech pro školení a podporu.

Pro stanovení jednotných standardů je dialog zaměstnanců podpořen konzistentním, rozsáhlým kompetenčním modelem, který definuje profesionální dovednosti a znalosti, které jsou nezbytné pro náš dlouhodobý úspěch.

Podpora mladých talentů

Společnost Teplotechna Ostrava a.s. chce pomoci mladým lidem odstartovat svou kariéru správnou nohou. Mladým lidem nabízíme řadu kariérních příležitostí. V administrativě i technických oblastech.



Rozmanitost a rovné příležitosti

Rozmanitost přidává společnost Teplotechna Ostrava a.s. podstatnou hodnotu. Inkluzivní a spravedlivá firemní kultura podporuje kreativitu a propojenost. To se odráží na spokojenosti zákazníků a na kvalitě našich služeb.

Věříme, že rozmanitost se netýká jen kultury a národnosti. Znamená také množství perspektiv souvisejících s odborností, zkušeností a věkovými skupinami, stejně jako vyvážené zastoupení pohlaví. Chceme našim zaměstnancům nabídnout prostor pro rozvoj, ve kterém nebude omezena jejich identita a jedinečnost. Poskytováním takového prostoru zajistíme, aby zaměstnanci přispěli svými technickými, osobnostními a sociálními schopnostmi a zkušenostmi k dlouhodobému úspěchu společnosti Teplotechna Ostrava a.s.. Náš personál v současnosti vykazuje vysokou úroveň rozmanitosti. Jako tým úspěšně pracujeme po celé ČR a SR. V průmyslovém odvětví, kde tradičně dominují muži, jako je stavebnictví, 9 % našich zaměstnanců jsou ženy.

Jsme inkluzivní

Respektování rozmanitosti a rovných příležitostí je důležitým prvkem našeho kodexu chování. Tento kodex definuje zásady pro naše každodenní chování a také zdůrazňuje zásady antidiskriminace a rozmanitosti. Oboje platí pro celou skupinu. Nezavádíme je pomocí pravidel. Především je aktivně uplatňujeme za pomoci vedoucího týmu, pravidelných rozhovorů, porad mezi místními manažery. Každá prázdná pozice je obsazována pouze na základě kvalifikace odpovídající popisu práce. Zjistíme-li, že nebyla dodržena zásada rovných příležitostí, uplatňujeme disciplinární opatření, jako jsou písemná upozornění nebo ukončení pracovního poměru. Postižené osoby se mohou obrátit na osobu odpovědnou za dodržování právních předpisů, lidské zdroje nebo na anonymní oznamovací linku. Během sledovaného období nebyly hlášeny žádné případy diskriminace.

Naším cílem je zvýšit počet žen ve vedoucích funkcích do roku 2030.

Rozmanitost a rovné příležitosti

Podporujeme rozmanitost

Větší podíl žen na vedoucích pozicích má pozitivní dopad na firemní úspěch a inovace. Proto se ve společnosti Teplotechna Ostrava a.s. zaměřujeme na zvýšení podílu žen ve vedoucích funkcích do roku 2030. Iniciativy, které k dosažení tohoto cíle používáme zahrnují odborné školení a semináře. Dále pro všechny zaměstnance vytváříme možnost školení prostřednictvím e-learningu.

Podporujeme zaměstnání žen všech věkových skupin.

Všichni naši manažeři budou vyškoleni v oblasti rozmanitosti a řešení konfliktů do konce roku 2030

Pracovní flexibilita

Naším zaměstnancům nabízíme širokou škálu pracovních úvazků, HPP, DPP a DPČ, pružnou pracovní dobu, aby si mohli lépe naplánovat svůj čas pro rodinu a práci. Chceme, aby se práce přizpůsobovala jejich životní situaci a ne naopak. To také zahrnuje možnost pracovat HOME OFFICE, pokud to pracovní pozice dovoluje.

Kvalitní práce, aktivní výkon, dobré mezilidské vztahy, respektování hodnot a společných cílů tvoří základ firemní kultury společnosti.

Rozmanitost a rovné příležitosti

Společnost a odhodlání

Společnost Teplotechna Ostrava a.s. působí v mnoha regionech ČR a SR. Sociální odpovědnost neseme až za rámec obchodních aktivit pro místní obyvatele v regionech, kde působíme, a pomáháme tam, kde je třeba.

Náš závazek vůči společnosti je tak rozmanitý jako kultura sama. Naši místní zaměstnanci jsou zapojeni do sociálních projektů, které nabízejí přímou přidanou hodnotu pro místní komunity.

Teplotechna Ostrava a.s. je zapojena do projektu ZELENÁ FIRMA . Tímto přispíváme k ochraně životního prostředí, přírodních zdrojů a zdraví člověka.

Naše podpora je rychlá, nekomplikovaná a zaměřená na naléhavé potřeby.



Bezpečnost a ochrana zdraví

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci je pro naši společnost nejvyšší prioritou. Chceme, aby naši zaměstnanci byli zdraví a to se odráží v našem dlouhodobém cíli dosáhnout nulového stavu pracovních úrazů.

Bezpečnost má ve společnosti přednost vždy a všude. Zajištění bezpečnosti pro nás znamená více než jen plnění zákonných povinností. Ve společnosti je zavedena kategorizace posuzování rizik jednotlivých činností i pracovních pozic.

Všichni zaměstnanci pravidelně poučování a proškolení z oblasti bezpečnosti práce, požárních předpisů a poskytování první pomoci.

V rámci bezpečnosti a ochrany zdraví je ve společnosti zavedeno

- Poskytování prostředků BOZP dle jednotlivých rizik činností
- Pravidelné školení zaměstnanců
- Proškolení zaměstnanců před nástupem na novou zakázku
- Pravidelné lékařské prohlídky
- Realizace bezpečnostních opatření na každé stavbě
- Kontroly pracovišť na dodržování bezpečnostních předpisů
- Pravidelné revize všech prostředků sloužících bezpečnosti práce
- Pravidelné revize výrobních prostředků
- Pravidelný servis výrobních prostředků
- Úklid na pracovišti





TEPLOTECHNA OSTRAVA a.s.

Naše správa

Správa

Dodržování právních předpisů

Dodavatelský řetězec a zadávání veřejných zakázek

Správa

Naše ambice a cíle jsme vložili do organizace pravidel, procesů a jasných odpovědností. V našich obchodních činnostech a při jednání s dodavatelským řetězcem chceme vždy dodržovat etické a právní normy.

Všechny normy a standardy jsme zavedli do našich interních norem, zásad a předpisů.

Nejvyšším rozhodovacím orgánem ve společnosti TEPLOTÉCHNA Ostrava a.s. je tříčlenné představenstvo, které se skládá z ředitele společnosti, výrobního ředitele a obchodního ředitele.

Všechny procesy společnosti jsou definovány v příslušných procesních pravidlech vydaných společností. Ostatní pravomoce a odpovědnosti vyplývají z organizační struktury společnosti a popisu pracovních činností zaměstnanců.

Tato správa je vydávána a kontrolována představenstvem společnosti. Pravidelně každý rok vyvíjí tyto činnosti

- Vyvíjí kroky, programy a podněty
- Sleduje strategii a dosahování cílů
- Pravidelně diskutuje se zainteresovanými stranami
- Sleduje dopady produktů a výrobních procesů na životní prostředí a klima
- Sleduje dodržování a vývoj právních předpisů



Dodržování právních předpisů a ochrana údajů

V naší společnosti je kladen velký důraz na dodržování všech právních předpisů. Na základě platných zákonů a předpisů jsou ve společnosti vydávány interní normy, které jsou pravidelně externí firmou auditovány.

Dodržování platných předpisů jsou základním principem fungování společnosti a výrazně napomáhají k dosažení našich cílů a to především v těchto oblastech :

- Právní stabilita společnosti
- Pevně stanovená struktura společnosti a vymezení práv a povinností zaměstnanců
- Bezpečnost a ochrana zdraví
- Produktivita
- Kvalita práce a dodržování technologických postupů
- Firemní kultura ve vztahu k zaměstnancům
- Firemní kultura ve vztahu k zákazníkům
- Firemní kultura ve vztahu k dodavatelskému řetězci
- Sociální odpovědnost
- Environmentální zodpovědnost
- Ochrana dat a informací

Dodržování právních předpisů jsou předmětem každoročního přezkoumání vedením společnosti a interními audity. Všichni zaměstnanci jsou pravidelně školeni a seznamováni s platnými normami. Účast na školeních je pro všechny povinná.



Dodavatelský řetězec

Mezi naše cíle patří plnění environmentálních a společenských kritérií v rámci firemního hodnotového řetězce a zachování zdrojů. Proto jako společnost usilujeme o to, aby tyto cíle splňovali naši dodavatelé a partneři.

Klademe důraz na používání udržitelné získávání surovin a nabídku moderních technologických postupů. Také využívání lokálních dodavatelů při naší činnosti je dnes základním principem spolupráce s dodavateli. Toto má hlavní dopad na přepravu materiálu a surovin nutných na zpracování naší produkce.





TEPLOTECHNA OSTRAVA a.s.

Fakta a čísla

Přehled vybraných údajů

Právní informace a kontakt

Přehled vybraných údajů

Oblast	Ukazatel	Jednotky	2023	2022
Ekonomické ukazatele				
EKONOMIKA	Příjmy	tis.Kč	349 218,15	465 111,02
	EBIT	tis.Kč	39 708,83	72 051,04
	EBITDA 1	tis.Kč	49 845,48	80 591,18
	EBITDA marže1	%	14,27	17,33
	EBITDA dluh	%	0,93	0,97
	EBIT nákladové úroky	%	113,69	4 880,18
	ROA	%	0,16	0,26
	Investice do enviromálních investic	tis.Kč	3 363,18	0,00
	z toho zateplení budov a střech	%	3 363,18	0,00
	z toho FVE	%	0,00	0,00
Životní prostředí				
Materiály	Cihly	t	268,00	420,00
	Betony	t	987,00	1 785,00
	Ocel	t	92,00	97,00
	Vlákno,desky, rohože, papír	m2	1 744,00	1 951,00
	Vlákno,desky, rohože, papír	kg	10,00	910,00
	Vlákno,desky, rohože, papír	ks/bal	1 744,00	1 951,00
Odpad	Celkový odpad	t	1 860,39	432,71
	Odpad určený k recyklaci	t	41,12	3,84
	Odpad určený k likvidaci	t	1 819,27	428,87
	Neklasifikovaný jako nebezpečný	t	1 857,95	431,66
	Nebezpečný	t	2,44	1,05
	Podíl nebezpečného odpadu	%	0,13	0,24
Energie	Elektrická energie	MWh	362,16	371,27
	Spotřeba zemního plynu	MWh	893,67	838,10
PHM	Benzín	Kč	9 720,00	9 371,75
	Nafta	Kč	84 748,22	85 250,84
Voda	Odběr vody	m3	3 537,00	3 707,00
	Vypouštění vody včetně dešťové vody	m3	22 245,00	25 415,00
	Opětovně využitelná voda	m3	22 236,00	25 391,00
	Nevyužitelná voda	m3	9,00	24,00

Přehled vybraných údajů®

Oblast	Ukazatel	Jednotky	2023	2022
--------	----------	----------	------	------

Správa

Energie	Elektrická energie	MWh	362,16	371,27
	Spotřeba zemního plynu	MWh	893,67	838,10

Korupce	Potvrzené případy korupce počet	počet	0,00	0,00
Hospodářská soutěž	Porušování pravidel hospodářské soutěže	počet	0,00	0,00
Socioekonomická oblast	Nedodržování socioekonomických a právních předpisů	počet	0,00	0,00
Předpisy ŽP	Nedodržování předpisů na ochranu ŽP	počet	0,00	0,00
Soukromí zákazníků	Stížnosti týkající se porušení soukromí a ztráty dat	počet	0,00	0,00

Sociální záležitosti

Zaměstnanci	Celkový počet zaměstnanců	počet	104,00	109,00
	Počet se smlouvou na dobu neurčitou	počet	103,00	109,00
	Počet zaměstnaných žen	počet	9,00	9,00
	Procento žen ve vedoucích pozicích	%	2,00	1,00
	Procento zaměstnanců, na které se vztahuje kolektivní smlouva	%	100,00	100,00
	Průměrný věk	počet	47,00	47,00
	Počet zaměstnanců s částečným pracovním úvazkem	počet	0,00	0,00
	Počet zaměstnanců na rodičovské dovolené	počet	0,00	0,00
	Noví zaměstnanci	počet	2,00	1,00
	Fluktuace zaměstnanců	počet	2,00	0,00
	Průměrná délka školení	hodin	290,00	320,00

Zásady pro bezpečnost a zdraví	Pracovní úrazy	počet	0,00	2,00
	Pracovní úrazy s vážnými následky	počet	0,00	0,00
	Úmrtí související s prací	počet	0,00	0,00
	Procento zaměstnanců zařazených do systému BOZP	%	100,00	100,00

O zprávě

Tato zpráva byla vydána proto, abychom představili zainteresovaným stranám následující cíle společností TEPLOTECHNA Ostrava a.s. a to s ohledem na současné platné zákony, společenské trendy a finanční možnosti společnosti s ohledem na udržitelnost společnosti.

V případě změn vnějších vlivů se mohou výsledky lišit od námi stanovených cílů. Naše společnost bude tyto vlivy a jejich dopad na plnění našich cílů vyhodnocovat.

Zpráva byla vypracována dne 15. února 2024.

Představenstvo a.s.



**TEPLOTECHNA
OSTRAVA a.s.**